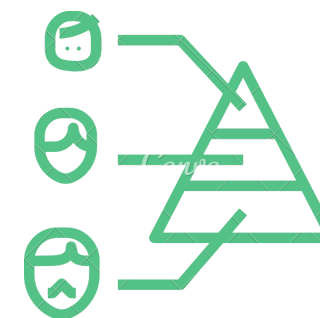


# Prefeitura de Itaqui

"Juntos para cuidar da nossa gente  
Trabalhando para o Itaqui andar pra frente"

REFORMA DA PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

#ReformaÀsClaras



Gestão 2021-2024

# Assuntos

Índice de tópicos

- Introdução
- Resumo histórico sobre o RPPS
- Apresentação da proposta e contexto econômico
- Questionamentos

# O presente da previdência no Brasil

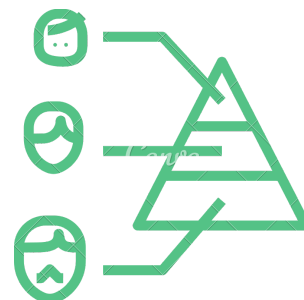
As alterações e ajustes que visam a sustentabilidade dos regimes previdenciários



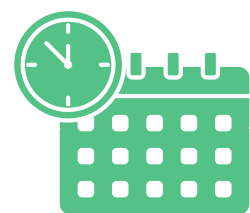
EC nº 103 de 2019:

As mudanças visaram principalmente o ajuste em relação as atuais expectativas de vida e a promoção de fontes de custeio adequadas aos planos de benefícios

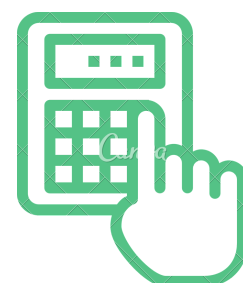
# Quais mudanças a reforma promove?



Eleva as idades mínimas para a aposentadoria



Altera o tempo de contribuição



Altera os cálculos de proventos e pensões



Altera as alíquotas de contribuição dos servidores inativos e pensionistas

# Qual a história da previdência no município?

O tema é oportunamente abordado no material:  
“Resumo histórico da evolução do RPPS de Itaqui/RS”

1993



**Criação do FAPS**



2005



**Segregação de  
Massas**



2019



**EC nº 103-19**



2022



**Atual Reforma**

## Contribuição social

Desconto mensal de previdência dos servidores



## Alíquota patronal

Contribuição do município sobre a folha de pagamento



## No Regime de Capitalização

Os valores arrecadados mensalmente formam o fundo previdenciário, uma espécie de poupança, que garantirá as aposentadorias futuras desse grupo. Os recursos são aplicados no mercado financeiro, buscando atingir rentabilidade, hoje INPC+5,47% a.a.

# De onde vêm os recursos da previdência?



## No Regime Financeiro

No Regime Financeiro (repartição simples), os recursos da contribuição social (servidores), e patronal (município) são utilizados no pagamento dos benefícios dos aposentados, além do aporte mensal realizado pelo Tesouro Municipal referente a insuficiência financeira, ou seja, a quantidade de dinheiro que falta mensalmente para pagar os benefícios desse grupo.



*Juntos para cuidar de nossa gente,  
Trabalhando para o Itaqui andar pra frente*

	COMPARATIVO ENTRE AS ALÍQUOTAS PRATICADAS NO PERÍODO HISTÓRICO RPPS X INSS									
Período	Plano	RPPS				Legislação	X	INSS		
		Aliquota Servidor	Aliquota Ente	Aliquota Suplementar	TOTAL			Aliquota Servidor	Aliquota Ente	TOTAL
1993		2%	2%	-	4%	Lei nº 1949/1993		8-10%	20%	28-30%
1994		3%	3%	-	6%	Lei nº 1949/1993		8-10%	20%	28-30%
1995		4%	4%	-	8%	Lei nº 1949/1993		8-11%	20%	28-31%
1996		5%	5%	-	10%	Lei nº 1949/1993		8-11%	20%	28-31%
2001		8%	11%	-	19%	Lei nº 2620/2001		8-11%	20%	28-31%
2002		9%	11%	-	20%	Lei nº 2620/2001		8-11%	20%	28-31%
2003		10%	11%	-	21%	Lei nº 2620/2001		8-11%	20%	28-31%
2004		11%	11%	-	22%	Lei nº 2620/2001		8-11%	20%	28-31%
2006	Financeiro	11%	11%	16,52%	38,52%	Lei nº 3107/2006		8-11%	20%	28-31%
	Previdenciário	11%	11%	-	22%					
2012	Financeiro	11%	11%	11%	33%	Lei nº 3883/2012		8-11%	20%	28-31%
	Previdenciário	11%	17,39%	4,61%	33%					
2014	Financeiro	11%	11%	11%	33%	Lei nº 4039/2018		8-11%	20%	28-31%
	Previdenciário	11%	17,39%	4,61%	33%					
2018	Financeiro	11%	11%	50%	71%	Lei nº 4359/2018		8-11%	20%	28-31%
	Previdenciário	11%	17,39%	4,61%	33%					
2020	Financeiro	14%	14%	50%	78%	Lei nº 4451/2020		7,5-14%	20%	27,5-34%
	Previdenciário	14%	17,39%	4,61%	36%					

# Por que a Prefeitura precisa modificar o regime de previdência?

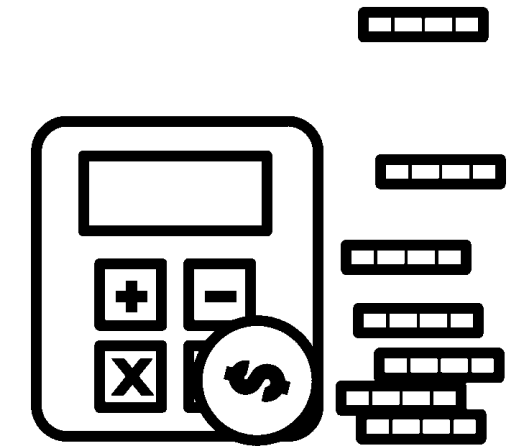
Um olhar sobre as razões da reforma da previdência

- A União já fez a reforma da previdência para INSS e servidores federais em 2019 (Emenda Complementar nº 103/2019);
- A grande maioria dos trabalhadores do país já segue as regras e a sociedade espera as mesmas leis para todos os cidadãos;
- Garantir a sustentabilidade econômica da previdência e dos salários dos servidores;
- Possibilitar que o município tenha recursos para a manutenção das estruturas essenciais e investimentos.



# Qual o **aporte** necessário hoje na previdência?

Atualmente, são aportados ao RPPS aproximadamente R\$ 1,8 milhão de reais mensais, entre contribuições patronais suplementares e aportes financeiros.



Portanto, além das contribuições patronais normais e parcelamentos para os Regimes Simples e de Capitalização (em torno de R\$ 10 milhões/ano), o município precisará injetar, entre contribuições patronais suplementares e aportes financeiro, até o final de 2022, mais R\$ 23,4 milhões para honrar as atuais aposentadorias e pensões.



# Como está **hoje** a previdência do município?

A situação é descrita em detalhes no Relatório de Avaliação Atuarial 2021”. Em resumo, o município hoje está vivendo o período de transição entre o regime financeiro (dos servidores que ingressaram antes de outubro/2005) e do regime de capitalização (dos servidores que ingressaram após outubro/2005).

## Entretanto...

se nada for feito, o crescimento dessas despesas vai aumentar muito nas próximos anos, o que reduz drasticamente a capacidade de investimentos em outras áreas, mais do que isso, inviabiliza o município financeiramente, ocasionando o parcelamento dos salários dos servidores ativos, inativos e pensionistas, e o inadimplemento de fornecedores com a consequente interrupção ou ainda uma maior precariedade de vários dos serviços públicos essenciais prestados pela municipalidade.

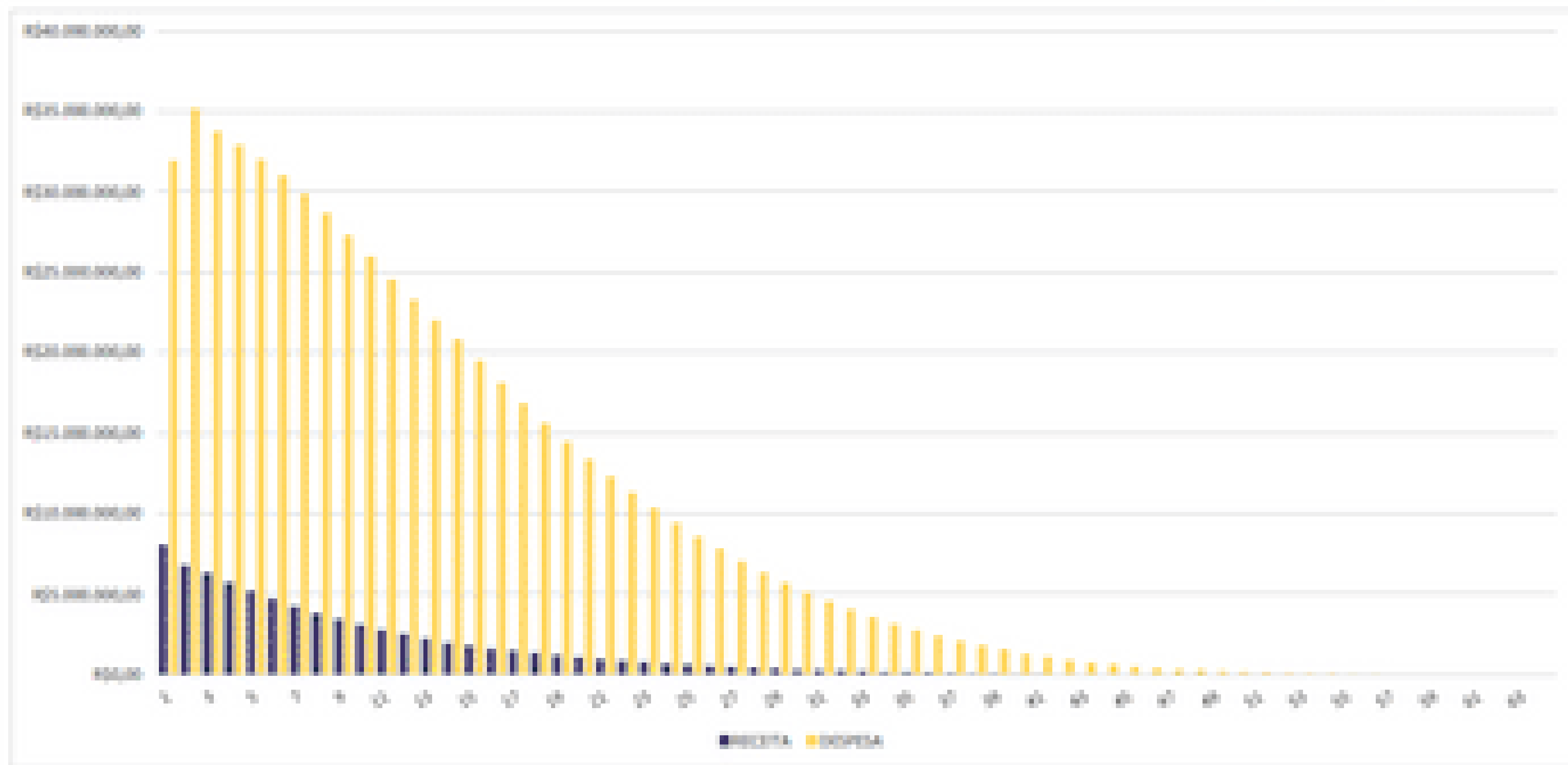
**TABELA 70. RESUMO DO FLUXO ATUARIAL DO FUNDO EM REPARTIÇÃO EM  
VALOR NOMINAL (TAXA DE JUROS 0%)**

<b>Exercício</b>	<b>Receita previdenciária</b>	<b>Despesa previdenciária</b>	<b>Resultado previdenciário</b>	<b>Saldo financeiro</b>
2021	8.910.787,25	33.679.581,08	-24.768.793,84	-24.758.791,42
2022	8.019.437,95	39.080.293,99	-31.060.856,04	-55.815.647,46
2023	7.883.176,83	39.555.409,70	-31.672.232,87	-87.487.880,33
2024	7.575.883,89	40.652.231,72	-33.076.347,83	-120.564.228,16
2025	7.265.070,35	41.698.032,53	-34.432.962,17	-154.997.190,34
2026	6.917.810,76	42.585.830,08	-35.668.019,32	-190.665.209,66
2027	6.570.979,77	43.238.000,05	-36.667.020,27	-227.312.229,93
2028	6.236.626,25	43.752.830,44	-37.516.204,19	-264.828.434,13
2029	5.952.094,48	43.880.689,39	-37.928.594,91	-302.753.029,03
2030	5.676.431,38	44.029.766,25	-38.353.334,88	-341.116.363,91
2031	5.431.613,76	43.909.570,36	-38.477.956,60	-379.594.320,51
2032	5.131.671,31	43.663.983,81	-38.532.312,50	-418.326.633,01
2033	4.824.408,01	43.727.471,81	-38.903.063,80	-457.229.696,81
2034	4.493.181,41	43.573.733,40	-39.080.551,99	-496.310.248,79
2035	4.276.194,09	43.090.347,74	-38.814.153,64	-535.124.402,43
2036	4.125.445,39	42.171.817,09	-38.046.371,70	-573.170.774,13
2037	3.943.809,39	41.313.911,63	-37.370.102,25	-610.540.876,38
2038	3.773.864,96	40.379.576,60	-36.605.711,63	-647.146.588,01
2039	3.583.987,76	39.471.059,75	-35.887.071,99	-683.053.650,00
2040	3.383.646,27	38.485.708,40	-35.102.062,13	-718.155.712,13

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2021, p. 123.

2040	3.363.646,27	38.465.708,40	-35.102.062,13	-718.155.712,13
2041	3.185.131,85	37.333.360,00	-34.148.228,15	-752.383.972,27
2042	3.026.833,89	36.098.478,99	-33.071.645,10	-785.375.617,38
2043	2.886.730,11	34.816.327,71	-31.949.597,60	-817.325.214,98
2044	2.755.440,72	33.491.727,47	-30.736.286,74	-848.111.501,72
2045	2.643.626,28	32.134.654,37	-29.591.028,09	-877.702.529,81
2046	2.542.002,91	30.741.315,91	-28.359.312,99	-906.061.842,80
2047	2.421.309,33	29.310.535,73	-27.089.226,40	-933.151.069,20
2048	2.282.293,70	27.859.123,22	-25.796.829,52	-958.947.898,72
2049	1.905.708,92	26.386.946,79	-24.481.237,86	-983.429.106,58
2050	1.752.302,65	24.901.820,63	-23.149.517,98	-1.006.578.624,56
2051	1.602.812,43	23.409.484,13	-21.806.671,70	-1.028.385.296,25
2052	1.457.942,52	21.915.757,84	-20.457.815,32	-1.048.843.111,57
2053	1.318.385,13	20.427.041,10	-19.108.655,97	-1.067.951.767,54
2054	1.184.654,37	18.950.031,61	-17.765.377,24	-1.085.717.164,79
2055	1.057.315,27	17.491.610,87	-16.434.295,60	-1.102.151.460,38
2056	936.821,23	16.058.947,78	-15.122.096,55	-1.117.273.556,93
2057	823.619,25	14.659.653,39	-13.836.034,13	-1.131.109.591,07

**GRÁFICO 37. PROJEÇÃO ATUARIAL DE RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**



Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2021, p. 125.

# Quantos aposentados, pensionistas e servidores Itaqui têm?



## No Plano Financeiro

Total de aposentados: 522

Total de pensionistas: 100

Total de benefícios pagos:  
R\$ 2.743.813,13

Total de servidores ativos:  
398

## No Plano Capitalização

Total de aposentados: 13

Total de pensionistas: 8

Total de benefícios pagos:  
RS 34.498,97

Total de servidores ativos:  
557



# As novas regras valem para **todos** os servidores?

Sim, para todos os servidores.

Entretanto, aqueles que já ingressaram no serviço público terão regras de transição.





# Qual será a **idade mínima** de aposentadoria pela **regra geral**?



## Homens

Homens: 65 anos de idade, mínimo 25 anos de contribuição, sendo pelo menos 10 anos no serviço público e 5 no cargo.

## Mulheres

Mulheres: 62 anos de idade, mínimo 25 anos de contribuição, sendo pelo menos 10 anos no serviço público e 5 no cargo.

## Professores Homens

Professores homens: 60 anos de idade, mínimo 25 anos de contribuição, sendo pelo menos 10 anos no serviço público e 5 no cargo.

## Professora Mulheres

Professoras mulheres: 57 anos de idade, mínimo 25 anos de contribuição, sendo pelo menos 10 anos no serviço público e 5 no cargo.





# Regra geral para os novos ingressos

Fundamento Legal: Inc. I, §1º do Art.10 da EC nº 103

Valor dos Proventos:

1— Corresponderá a 60% da média aritmética das contribuições, com acréscimo de 2% para cada ano de contribuição que exceder a 20 anos de contribuição. (Inciso II do §2º do Art. 26 da EC nº 103)

2— Não poderão ser inferiores ao salário-mínimo ou superiores ao limite do regime geral de previdência social, se implantada a previdência complementar. (§2º do Art.40 da CF e §1º do Art. 26 da EC nº 103)

Reajuste: Pelos critérios do RGPS, nos termos do §7º do Art. 26 da EC nº 103 e §8º do Art.40 da CF.

Abono Permanência: Sim, nos termos do §5º do Art. 10 da EC nº 103.

## REGRA TRANSITÓRIA 1

(Inciso I ao V do caput c/c inciso I §6º do Art. 4 da EC no 103)

Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos que tenham ingressado até 31/12/2003.

REQUISITO	NÃO Professor		Funções de Magistério	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Idade	65	62	60	57
Tempo de Contribuição	35	30	30	25
Tempo Serviço Público	20			
Tempo Cargo	5			
Pontos em 2019	96	86	91	81
Pontos em 2020	97	87	92	82
Pontos em 2021	98	88	93	83
Pontos em 2022	99	89	94	84
Pontos em 2023	100	90	95	85
Pontos em 2024	101	91	96	86
Pontos em 2025	102	92	97	87
Pontos em 2026	103	93	98	88
Pontos em 2027	104	94	99	89
Pontos em 2028	105	95	100	90
Pontos em 2029	105	96	100	91
Pontos em 2030	105	97	100	92
Pontos em 2031	105	98	100	92
Pontos em 2032	105	99	100	92
Pontos em 2033 e seguintes	105	100	100	92

# **Transitória I - ingressos até 31/12/2003**

**Fundamento Legal:** Incisos I ao V, do caput do Art. 4º da EC nº 103.

**Valor dos Proventos:** Integrais (Inciso I, do §6º c/c §8º do Art.4º da EC nº 103).

**Reajuste:** Paridade (Inciso I, §7º do Art. 4º da EC nº 103 c/c Art. 7º da EC 41 de 19/12/03).

**Abono Permanência:** Sim, nos termos do Art. 8º da EC nº 103.

## REGRA TRANSITÓRIA 2

(Inciso I ao V do caput do Art. 4 da EC no 103)

Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos que tenham ingressado até 13/11/2019.

REQUISITO	NÃO Professor		Funções de Magistério	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Idade (até 31/12/2021)	61	56	56	51
Idade (a partir de 01/01/2022)	62	57	57	52
Tempo de Contribuição	35	30	30	25
Tempo Serviço Público	20			
Tempo Cargo	5			
Pontos em 2019	96	86	91	81
Pontos em 2020	97	87	92	82
Pontos em 2021	98	88	93	83
Pontos em 2022	99	89	94	84
Pontos em 2023	100	90	95	85
Pontos em 2024	101	91	96	86
Pontos em 2025	102	92	97	87
Pontos em 2026	103	93	98	88
Pontos em 2027	104	94	99	89
Pontos em 2028	105	95	100	90
Pontos em 2029	105	96	100	91
Pontos em 2030	105	97	100	92
Pontos em 2031	105	98	100	92
Pontos em 2032	105	99	100	92
Pontos em 2033 e seguintes	105	100	100	92

# Transitória II - ingressos até 13/11/2019

**Fundamento Legal:** Incisos I ao V, do caput do Art. 4º da EC nº 103.

**Valor dos Proventos:**

1— Corresponderá a 60% da média aritmética das contribuições, com acréscimo de 2% para cada ano de contribuição que exceder a 20 anos de contribuição. (Inciso II do §2º do Art. 26 da EC nº 103)

2— Não poderão ser inferiores ao salário-mínimo ou superiores ao limite do regime geral de previdência social, se implantada a previdência complementar. (§2º do Art.40 da CF e §1º do Art. 26 da EC nº 103)

**Reajuste:** Pelos critérios do Regime Geral, nos termos do inciso II, §6º do Art.4º c/c §7º do Art. 26 da EC nº 103 e §8º do Art.40 da CF.

**Abono Permanência:** Sim, nos termos do Art. 8º da EC nº 103.

## REGRA TRANSITÓRIA 3

(Caput do Art. 20 c/c Inciso I, §2º do Art.20 da EC nº 103)

Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos que tenham ingressado até 31/12/2003.

REQUISITO	NÃO Professor		Funções de Magistério	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Idade	60	57	55	52
Tempo de Contribuição	35	30	30	25
Tempo Serviço Público	20			
Tempo Cargo	5			
<u>Pedágio</u>	Período adicional de 100% que faltaria para atingir o tempo mínimo de contribuição na data de publicação da <u>EC nº 103</u> (Inciso IV de <u>caput</u> do <u>Art. 20</u> da <u>EC nº 103</u> )			

**Fundamento Legal:** Caput do Art.20 da EC nº 103.

**Valor dos Proventos:** Integrais (Inciso I, do §2º do Art. 20 c/c §8º do Art.4º da EC nº 103).

**Reajuste:** Paridade (Inciso I do §3º do Art. 20 da EC nº 103 c/c Art. 7º da EC 41 de 19/12/03).

**Abono Permanência:** Sim, nos termos do Art. 8º da EC nº 103.

## REGRA TRANSITÓRIA 4

(Caput do Art. 20 c/c Inciso II, §2º do Art.20 da EC nº 103)

Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos que tenham ingressado até 13/11/2019.

REQUISITO	NÃO Professor		Funções de Magistério	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Idade	60	57	55	52
Tempo de Contribuição	35	30	30	25
Tempo Serviço Público	20			
Tempo Cargo	5			
<u>Pedágio</u>	Período adicional de 100% que faltaria para atingir o tempo mínimo de contribuição na data de publicação da <u>EC nº 103</u> (Inciso IV de <u>caput</u> do <u>Art. 20</u> da <u>EC nº 103</u> )			

**Fundamento Legal:** Caput do Art.20 da EC nº 103.

**Valor dos Proventos:** Valor correspondente à 100% da média aritmética das contribuições. (Inciso II, do §2º do Art. 20 e Inciso I, §3º do Art.26 da EC nº 103).

**Reajuste:** Pelos critérios do Regime Geral de Previdência, nos termos do Inciso II, §3º do Art. 20 e §7º do Art.26 da EC nº 103 e §8º do Art.40 da CF).

**Abono Permanência:** Sim, nos termos do Art. 8º da EC nº 103.

## APOSENTADORIA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

(Caput do Art. 22 da EC nº 103 – Lei Complementar nº 142 de 08/05/2013 e IN/SPPS 02/2014)

GRAU DEFICIÊNCIA	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO		TEMPO CARGO	TEMPO SERVIÇO PÚBLICO	IDADE	
	HOMEM	MULHER			HOMEM	MULHER
Grave	25	20	5	10	Não há idade mínima	
Moderada	29	24				
Leve	33	28				
Qualquer	15				60 anos	55 anos

**Fundamento Legal:** Caput do Art. 22 da EC nº 103, LC nº 142 de 08/05/2013 e IN/SPPS 02/2014.

**Valor dos Proventos:**

• Se integrais: Valor correspondente à 80% da média das contribuições, nos termos do §3º do Art. 40 da CF c/c Art. 1º da Lei 10.887.

• Se proporcionais: Art. 13 §1º da IN/SPPS 02/2014 c/c Parágrafo único do Art. 22 da EC nº 103.

**Reajuste:** Pelos critérios do Regime Geral de Previdência – inciso IV do Art. 9º da LC nº 142.

**Abono Permanência:** Sim, nos termos do Art. 8º da EC nº 103.



# De quanto será o **impacto financeiro** com a aprovação das medidas?



- Cada proposta aceita gera um impacto: O total imediato está previsto em R\$ 2,8 milhões/ano
- No Regime de Capitalização: O impacto é atuarial, ou seja, se dará ao longo do tempo.
- No Regime Financeiro: Além de atuarial, o impacto é também imediato.





### ALÍQUOTAS EFETIVAS DE CONTRIBUIÇÃO DOS INATIVOS

proposta no PLEI Complementar nº 01/2022.

FAIXA SALARIAL	MÁXIMO DA FAIXA (R\$)	(-) TETO (R\$)	BASE DE CONTRIBUIÇÃO (R\$)	CONTRIBUIÇÃO MÁXIMA (R\$)	ALÍQUOTA EFETIVA (%)
Até 1 SM	1.212,00	ISENTO			
De 1 a 2 SM	2.424,00	1.212,00	1.212,00	169,68	7,00
De 2 a 3 SM	3.636,00	1.212,00	2.424,00	339,36	9,33
De 3 a 4 SM	4.848,00	1.212,00	3.636,00	509,04	10,50
De 4 a 5 SM	6.060,00	1.212,00	4.848,00	678,72	11,20
De 5 a 6 SM	7.272,00	1.212,00	6.060,00	848,40	11,67
De 6 a 7 SM	8.484,00	1.212,00	7.272,00	1.018,08	12,00
De 7 a 8 SM	9.696,00	1.212,00	8.484,00	1.187,76	12,25
De 8 a 9 SM	10.908,00	1.212,00	9.696,00	1.357,44	12,44
De 9 a 10 SM	12.120,00	1.212,00	10.908,00	1.527,12	12,60
De 10 a 11 SM	13.332,00	1.212,00	12.120,00	1.696,80	12,73
De 11 SM até o TETO MUNIC.	14.710,62	1.212,00	13.498,62	1.889,81	12,85

**Canoas (RS), 07 de abril de 2022.**

Senhor

**Leonardo Dicson Sanchez Betin**

Prefeito Municipal

Itaqui – RS

**Ref.: Parecer 2022.04.01 – Impacto Atuarial – Reforma da Previdência**

Prezado Senhor,

Versa o presente parecer acerca da consulta formulada pelo Município de Itaqui (RS), em relação ao seu **FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DE ITAQUI (RS) – FAPS**, solicitando que fosse discriminado o impacto decorrente da aprovação da reforma da previdência local, nos moldes dos Projetos de Emenda à Lei Orgânica, Lei Complementar e Lei Ordinária enviados à Casa Legislativa municipal, que absorve as regras previstas pela Emenda Constitucional (EC) nº 103/2019, com a alteração das regras de aposentadoria permanentes e de transição, pensão por morte e redução da imunidade contributiva sobre os benefícios para um salário-mínimo (SM) nacional.

**TABELA 1. RESULTADOS – FUNDO EM REPARTIÇÃO – TAXA DE JUROS DE 0%**

<b>Resultados</b>	<b>Cenário Oficial</b>	<b>Cenário Reforma</b>
<b>Ativos Garantidores dos Compromissos (1)</b>	<b>R\$ 398.968,63</b>	<b>R\$ 398.968,63</b>
Aplicações e Recursos - DAIR	R\$ 398.968,63	R\$ 398.968,63
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>Provisão Matemática (2 = 3 + 4)</b>	<b>R\$ 398.968,63</b>	<b>R\$ 398.968,63</b>
<b>Benefícios Concedidos (3)</b>	<b>R\$ 398.968,63</b>	<b>R\$ 398.968,63</b>
<b>Cobertura de Insuficiência Financeira (-) *</b>	<b>R\$ 648.952.246,70</b>	<b>R\$ 560.125.849,44</b>
<b>Benefícios a Conceder (4)</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 0,00</b>
<b>Cobertura de Insuficiência Financeira (-) *</b>	<b>R\$ 562.416.701,95</b>	<b>R\$ 470.748.002,11</b>
<b>* Aporte Complementar do Ente para Cobertura de Insuficiência Financeira</b>	<b>R\$ 1.211.368.948,65</b>	<b>R\$ 1.030.873.851,55</b>
<b>Diferença</b>	<b>R\$ 180.495.097,11</b>	

Demonstramos a seguir o impacto previsto, baseado nas informações oficiais relativas à Avaliação Atuarial 2022 do FAPS, para o Fundo em Repartição (Plano Financeiro):

**TABELA 2. CONTRIBUIÇÕES PROVENIENTES DOS BENEFÍCIOS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO**

<b>Resultados</b>	<b>Imunidade sobre o teto do INSS (R\$ 6.433,57)</b>	<b>Imunidade sobre o salário-mínimo (R\$ 1.100,00)</b>
Base contributiva sobre a Folha de Aposentados	R\$ 133.328,33	R\$ 1.563.814,75
Base contributiva sobre a Folha de Pensionistas	R\$ 12.242,59	R\$ 150.276,09
<b>Base contributiva Total</b>	<b>R\$ 145.570,92</b>	<b>R\$ 1.714.090,84</b>
<b>Contribuição dos aposentados e pensionistas (14%)</b>	<b>R\$ 20.379,93</b>	<b>R\$ 239.972,72</b>
<b>Diferença mensal de arrecadação</b>	<b>R\$ 219.592,79</b>	
<b>Diferença anual de arrecadação</b>	<b>R\$ 2.854.706,25</b>	

**TABELA 3. RESULTADOS – FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO**

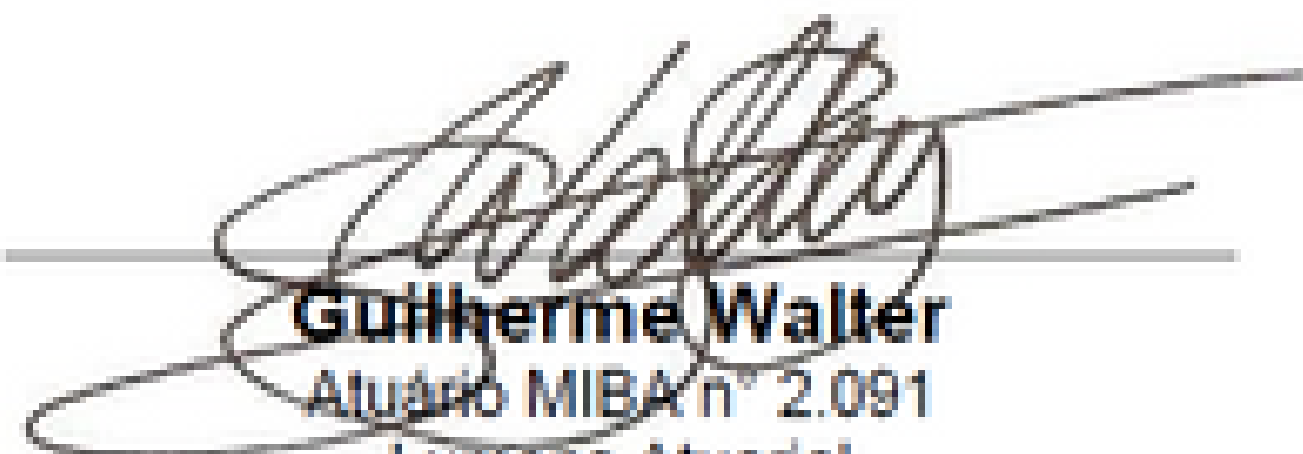
<b>Resultados</b>	<b>Cenário Oficial</b>	<b>Cenário Reforma</b>
<b>Ativos Garantidores dos Compromissos (1)</b>	<b>R\$ 70.238.469,47</b>	<b>R\$ 70.238.469,47</b>
<i>Aplicações e Recursos - DAIR</i>	<i>R\$ 60.211.285,06</i>	<i>R\$ 60.211.285,06</i>
<i>Parcelamentos de Débitos Previdenciários</i>	<i>R\$ 10.027.184,41</i>	<i>R\$ 10.027.184,41</i>
<b>Provisão Matemática (2 = 3 + 4 + 5)</b>	<b>R\$ 98.546.766,02</b>	<b>R\$ 45.638.435,79</b>
<b>Benefícios Concedidos (3)</b>	<b>R\$ 4.466.220,39</b>	<b>R\$ 4.136.652,24</b>
<b>Benefícios a Conceder (4)</b>	<b>R\$ 94.080.545,63</b>	<b>R\$ 41.501.783,55</b>
<b>Plano de Amortização Vigente (5)</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 0,00</b>
<b>Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)</b>	<b>-R\$ 28.308.296,55</b>	<b>R\$ 24.600.033,68</b>
<b>Diferença</b>	<b>R\$ 52.908.330,23</b>	

**TABELA 4. RESULTADO ATUARIAL GLOBAL**

<b>Resultados</b>	<b>Fundo em Repartição</b>	<b>Fundo em Capitalização</b>
<b>Diferença</b>	<b>R\$ 180.495.097,11</b>	<b>R\$ 52.908.330,23</b>
<b>Total</b>	<b>R\$ 233.403.427,34</b>	

Sendo o que tínhamos para o momento, permanecemos à disposição para quaisquer esclarecimentos que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

  
**Guilherme Walter**  
Atuário MIBA nº 2.091  
Lumens Atuarial

<b>Folha de Pagamento, Contribuições Previdenciárias, Aportes e outros (Base: 06/2021)</b>	
<b>FOLHA ATIVOS</b>	
<b>FOLHA BRUTA</b>	<b>4.237.967,94</b>
<b>FOLHA LÍQUIDA</b>	<b>2.434.585,92</b>
<b>NÚMERO DE SERVIDORES</b>	<b>1.209</b>
<b>CONTRIB. PREV. PL. FINANC.</b>	
PATRONAL NORMAL ATIVOS 14%	241.240,24
PATRONAL EXTRA ATIVOS 50%	861.572,30
PATRONAL NORMAL INATIVOS 14%	21.343,51
PATRONAL EXTRA INATIVOS 50%	76.226,82
APORTE	750.000,00
<b>CONTRIB. PREV. PL. PREVID.</b>	
PATRONAL NORMAL 17,39%	277.399,32
PATRONAL EXTRA 4,61%	73.537,14
PARCELAMENTOS	160.000,00
<b>OUTROS</b>	
PARCELA 13ª 2020	484.256,02
INSS PATRONAL	164.485,35
FGTS	6.583,19
CARTÃO ALIMENTAÇÃO	431.362,02
<b>TOTAL DESPESAS FOLHA (ATIVOS/INATIVOS)</b>	<b>7.304.646,06</b>

Obs.: valores variáveis, o quadro tem por objetivo ilustrar a dinâmica, compromissos e montante dispensados para pagamento da folha de servidores, bem como os respectivos encargos sociais e previdenciários.



<b>FOLHA INATIVOS – Plano Financeiro (Base: 06/2021)</b>	
<b>FOLHA BRUTA</b>	<b>2.392.322,94</b>
<b>FOLHA LÍQUIDA</b>	<b>1.497.624,87</b>
<b>NÚMERO DE SERVIDORES</b>	<b>617</b>
<b>DETALHAMENTO DE ORIGEM DAS RECEITAS FONTES DE CUSTEIO PARA O PAGAMENTO DA FOLHA DOS INATIVOS E PENSIONISTAS</b>	
<b>SERVIDORES ATIVOS</b>	<b>241.237,63</b>
<b>PATRONAL NORMAL s/ ativos</b>	<b>241.240,24</b>
<b>PATRONAL SUPLEMENTAR s/ ativos</b>	<b>861.572,30</b>
<b>SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS</b>	<b>28.048,39</b>
<b>PATRONAL NORMAL s/ inativos</b>	<b>21.343,51</b>
<b>PATRONAL SUPLEMENTAR s/ inativos</b>	<b>76.226,82</b>
<b>COMPREV</b>	<b>68.000,00</b>
<b>APORTE</b>	<b>750.000,00</b>

Obs.: destaca-se que a presente tabela é apresentada apenas a título informativo, o total de despesas com folha de pagamento está englobado na folha dos ativos com as respectivas **contribuições previdenciárias e aporte** que são a fonte de custeio para o pagamento dos respectivos benefícios



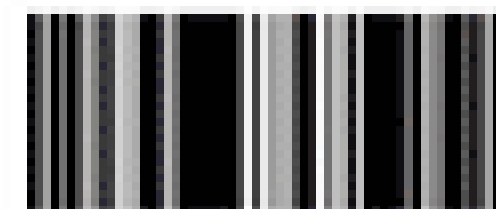
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO

**Modelo 9 - DEMONSTRATIVO DOS LIMITES - RGF**

EXECUTIVO INDIRETAS MUNICIPAIS  
EXERCÍCIO DE 2021 - CONSOLIDAÇÃO

PM DE ITAQUI

3º Quadrimestre



62102123301192642



21.0.1.5

15/02/2022

11:27:38

Pág.: 1/9

Nome da Entidade: PM DE ITAQUI

CNPJ: 88120662000146

ÓRGÃO Nº: 50500

Cód. Barras do RVE Vinculado: 62101124203380234

MODELO 1 - DEMONSTRATIVO DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

Lei Complementar Federal nº 101/2000 - LRF, Inciso I do art. 53		Valores expressos em reais
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL		Valor Ajustado
Arrecadadas no mês de referência e nos onze anteriores (12 meses)		139.420.940,32
Arrecadadas no mês de referência e nos onze anteriores (12 meses) - Endividamento		139.298.674,74
Arrecadadas no mês de referência e nos onze anteriores (12 meses) - Despesa com Pessoal		139.298.674,74

MODELO 2 - DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL

Lei Complementar Federal nº 101/2000 - LRF, art. 54 e alínea "a" do Inciso I do art. 55		Valores expressos em reais
DESPESA COM PESSOAL	VALOR AJUSTADO	% s/RCL
Total da Despesa Líquida c/ Pessoal nos 12 últimos meses	86.242.640,80	61,91%
Limite para Emissão de Alerta - LRF, Inciso II do § 1º do art. 59		48,00 %
Limite Prudencial - LRF, Parágrafo Único do art. 22		51,30 %
Limite Legal - LRF, alínea "b" do Inciso III do art. 20		54,00 %
Nos termos do inciso II do art. 55 da LRF, ultrapassado o limite legal é compulsória a indicação das providências, adotadas ou a adotar, para eliminação do percentual excedente.		
Foram alinhadas as informações de acordo com as instruções orçamentárias do TCE/RS para o referido exercício		

# Os caminhos para o município

Soluções com potencial e impacto de "virar o jogo"

## Caminho nº 1

Aprovação da presente reforma

Conforme evidenciado, a mesma tem potencial para proporcionar o alongamento do período de amortização do passivo atuarial que inviabiliza o município.

## Caminho nº 1 (sequência)

Aprovação da reestruturação da segregação de massas

A futura medida, da mesma forma, proporcionará o alongamento da amortização do passivo, até que a municipalidade consiga vencer essa pesada crise.

## Caminho nº 2

Não aprovar as propostas

E assistir ao município, sua população e seus servidores agonizarem a falência do setor público. educação, saúde, infraestrutura, não haverá recursos para a sua manutenção.

# O projeto da reforma da previdência está sendo **discutido** com os servidores municipais?



- Sim. Começou com a apresentação da proposta aos Senhores Vereadores;
- Na sequência, reuniu-se com Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaquí - SINDSERPI;
- Após, com o Conselho de Administração do FAPS;
- E também com lideranças e representantes de entidades da sociedade civil;
- Além de permanecer aberto para reuniões com instituições e pessoas, com a finalidade de avançar a nível de consciência e conhecimento do tema.



**+ Sustentabilidade**  
**+ Segurança**  
**+ Dignidade**

O bem-estar das itaquenses depende disso.